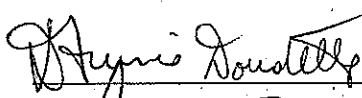


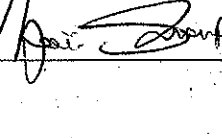
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2013

- ⇒ Richiamata la deliberazione di Giunta n. 124 del 01.12.2011 con la quale veniva nominata la Delegazione di Parte Pubblica incaricata di procedere alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e alla concertazione;
- ⇒ Richiamata la deliberazione di Giunta n. 14 del 13.03.2014 con la quale venivano affidati gli indirizzi a cui si doveva attenere la Delegazione trattante di Parte Pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e concertazione degli anni 2013, 2014 e seguenti;
- ⇒ Richiamata la determinazione n. 191/RF del 29/11/2011 con la quale è stato stabilizzato il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, previsto dall'art. 15 del C.C.N.L. del 01/04/1999 e successive integrazioni, per l'anno 2010 e costituito provvisoriamente il Fondo per l'anno 2011, la cui consistenza definitiva è stata stabilita con determinazione n. 31/RF del 09/01/2012;
- ⇒ Richiamata la determinazione n. 72/RF del 02/05/2013 con la quale è stato costituito provvisoriamente il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013, la cui consistenza definitiva è stata stabilita con determinazione n. 20/RF del 17/01/2014;
- ⇒ Vista l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2013 sottoscritta dalle Parti in data 21/05/2014;
- ⇒ Acquisito il parere favorevole espresso in data 22/05/2014 dal Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Agliana;
- ⇒ Vista la deliberazione di Giunta n. 52 del 22/05/2014, dichiarata immediatamente esecutiva, con cui l'Amministrazione prende atto della coerenza dell'ipotesi di contratto con le proprie direttive e autorizza la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato 2013;

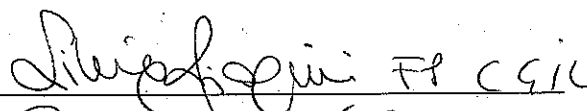
Il giorno 5 giugno 2014 alle ore 9:00 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di Parte Pubblica e la RSU del Comune di Agliana e dopo aver preso atto di quanto esposto in premessa narrativa e non avendo rinvenuto variazioni rispetto a quanto previsto e firmato nell'ipotesi di contratto decentrato del 21/05/2014, le Parti decidono di sottoscrivere in via definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2013.

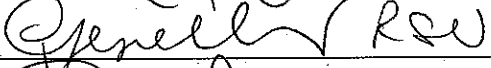
per la parte pubblica:




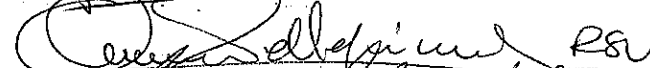


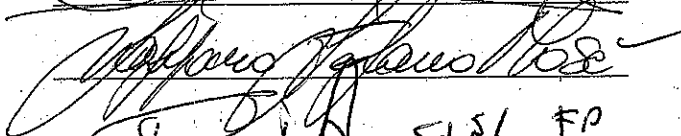
per la parte sindacale:

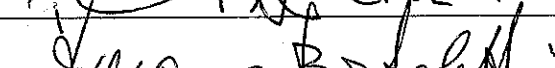


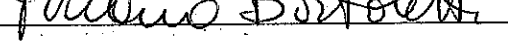












Allegato al verbale del 21 maggio 2014

COMUNE DI AGLIANA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2013

In data 21 maggio 2014 presso la sede Comunale si sono incontrate le delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale come di seguito specificato:

- per la parte Pubblica: il Segretario Generale dr.ssa Donatella D'Amico in qualità di Presidente, il Responsabile dell'Ufficio Personale d.ssa Tiziana Bellini in qualità di membro;
- per la parte Sindacale: per la RSU aziendale i sigg. Chiaroni Giuseppina, Pellegrineschi Ornella, Macaluso Vincenzo, Tiziano Bartoletti, Lazzaro Stefano Mosé, il rappresentante provinciale della CGIL sig.ra Silvia Biagini, il rappresentante provinciale della CISL sig. Bini Andrea e il rappresentante provinciale della UIL sig. Bugelli Franco.

Premesso:

che il C.C.N.L. rimanda alla contrattazione decentrata presso ogni singolo Ente la destinazione del Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

stipulano e convengono

Art. 1

Finalità

Ai sensi del vigente C.C.N.L., i sistemi di incentivazione della produttività sono finalizzati all'efficienza ed al miglioramento della qualità dei servizi, con particolare riferimento a quelli rivolti alla cittadinanza.

Art. 2

Consistenza del Fondo

Ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/04, il Fondo si divide in risorse stabili e risorse variabili.

Sempre lo stesso articolo definisce le modalità per la determinazione della divisione di cui sopra sia in entrata che in uscita.

Richiamate le seguenti determinazioni:

- determinazione n. 72/RF del 02/05/2013 con la quale si è proceduto, ai sensi dell'art. 9, c. 2bis, del D.L. n. 78 del 31/05/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122 del 30/07/2010, alla costituzione provvisoria del Fondo per l'anno 2013;
- determinazione n. 20/RF del 17/01/2014 con la quale si è proceduto alla costituzione definitiva del Fondo per l'anno 2013.

Art. 3

Fondo per le spese fisse

In applicazione dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/04, la parte del Fondo relativa alle risorse decentrate stabili finanzia i seguenti costi fissi:

- LED e progressioni orizzontali (art. 17, c. 2, lett. b, C.C.N.L. 1/4/99)
- Indennità di comparto (art. 33, c. 4, lett. b e c, C.C.N.L. 22/1/04)
- Indennità personale asilo nido (art. 37, c. 1, lett. c, C.C.N.L. 6/7/95 - art. 31, c. 7, C.C.N.L. 14/9/00 - art. 6 C.C.N.L. 5/10/01).

Art. 4

Indennità varie

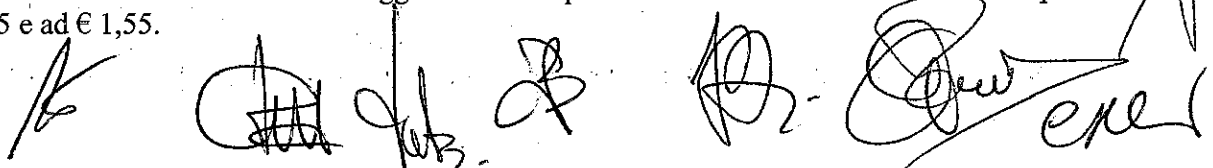
Nell'anno 2013 il fondo dovrà coprire le seguenti indennità accessorie:

- a) indennità di turno
- b) indennità di reperibilità
- c) indennità di rischio
- d) maggiorazione orario notturno, festivo, festivo-notturno.

Art. 5

Indennità Maneggio Valori

Richiamato l'art. 36 del CCNL 14/09/2000 il quale prevede la corresponsione, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, di una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati il cui importo minimo e massimo ammonta rispettivamente ad € 0,65 e ad € 1,55.



Viene stabilito che le somme corrisposte siano graduate come segue:

- per i dipendenti che nell'arco dell'anno maneggiano importi fino ad un massimo di € 2.000,00 l'importo giornaliero da corrispondere è di € 0,65;
- per i dipendenti che nell'arco dell'anno maneggiano importi da € 2.001,00 fino ad un massimo di € 4.000,00 l'importo giornaliero da corrispondere è di € 0,80;
- per i dipendenti che nell'arco dell'anno maneggiano importi da € 4.001,00 fino ad un massimo di € 7.000,00 l'importo giornaliero da corrispondere è di € 1,20;
- per i dipendenti che nell'arco dell'anno maneggiano importi superiori a € 7.000,00 l'importo giornaliero da corrispondere è di € 1,35;
- per l'Economo Comunale l'importo giornaliero da corrispondere è di € 1,55.

Al fine della corresponsione dell'indennità in questione, i Servizi interessati sono i seguenti:

- Ufficio Economato
- Anagrafe e URP
- Biblioteca
- Ufficio Urbanistica e Lavori Pubblici
- Polizia Municipale
- Ufficio Tributi

All'interno dei servizi di cui sopra, sono interessati dall'indennità maneggio valori tutti i dipendenti riconosciuti come "Agenti e/o Sub-Agenti Contabili" per le giornate in cui abbiano effettivamente svolto tale servizio, in base ad apposita certificazione resa dal Responsabile medesimo.

Per i servizi nei quali l'incasso avviene in maniera indistinta, senza l'utilizzo di bollettario personale, ai fini dell'individuazione della fascia per l'attribuzione dell'indennità in questione, la somma complessivamente incassata viene suddivisa per il numero dei dipendenti assegnati al servizio medesimo.

Art. 6

Indennità per Messi Notificatori

Richiamato l'art. 54 del C.C.N.L. 14/9/00 e il contratto integrativo decentrato per l'anno 2000, recepito con deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 20/6/2001, si stabilisce di erogare al Messo Comunale il 30% delle somme incassate nel corso dell'anno 2013 per la notificazione di atti di altri enti pubblici.

Art. 7

Indennità per specifiche responsabilità

Richiamato l'art. 17, c. 2, lett. f) del C.C.N.L. 1/4/99, modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. 9/5/06, le parti concordano che per l'anno 2013 il fondo per le specifiche responsabilità ammonta a € 2.500,00. Richiamato l'art. 17, c. 2, lett. i) del C.C.N.L. 1/4/99, istituito dall'art. 36, c. 2, del C.C.N.L. 22/1/04, le parti concordano per l'anno 2013 di erogare l'importo di € 300,00 a ciascun dipendente che presenti i requisiti di cui all'articolo suddetto. I Funzionari Responsabili dei predetti uffici comunicheranno all'Ufficio Personale i nominativi dei dipendenti ai quali erogare l'indennità in questione.

Art. 8

Indennità di sostituzione responsabili di Unità Operativa

Richiamato l'art. 17, c. 2, lett. f) del C.C.N.L. 1/4/99, modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. 9/5/06, si stabilisce che a coloro che sostituiranno i responsabili di Unità Operativa sarà corrisposta un'indennità giornaliera, a partire dal primo giorno di assenza del Responsabile, pari a € 10,35 fino a concorrenza dell'importo di € 2.500,00.

Art. 9

Indennità recupero ICI

Richiamato l'art. 15, c. 1, lett. k), del C.C.N.L. 1/4/99 il quale prevede la possibilità di integrare il Fondo per il compenso incentivante la produttività con risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzino all'incentivazione di prestazioni e di risultati del personale, da utilizzarsi poi secondo la disciplina dell'art. 17, c. 2, lett. g) del C.C.N.L. 1/4/99.

A tale riguardo si stabilisce che sulle somme incassate a titolo di recupero ICI relativa ad anni precedenti a seguito di emissione di avvisi di accertamento da parte dell'Ufficio Tributi, venga corrisposto al personale che ha preso parte all'attività di recupero una quota percentuale del 3,5% fino a € 50.000,00 di imposta recuperata, una percentuale del 4% da € 50.001,00 fino a € 100.000,00 di imposta recuperata e una percentuale del 4,5 % oltre € 100.000,00 di imposta recuperata.

Il Funzionario Responsabile comunicherà all'Ufficio Personale i nominativi dei dipendenti ai quali erogare l'indennità in questione.



Art. 10

Fondo per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi

Le parti concordano che l'attribuzione del fondo in oggetto sarà effettuata secondo le modalità stabilite dal Contratto integrativo decentrato per l'anno 2005 siglato in data 29/9/2005.

Art. 11

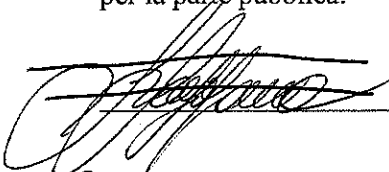
Progetti obiettivo

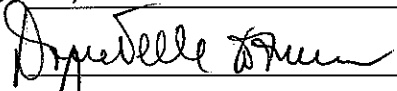
Le parti prendono atto dei progetti di potenziamento dei servizi di controllo per il miglioramento della sicurezza urbana, approvati con determinazioni n. 18/PM del 17/05/2013 e n. 33/PM del 27/09/2013, ai sensi dell'art. 208 del D.L.vo 30/04/1992, n. 285 (Codice della Strada) per l'importo complessivo di € 11.250,00.

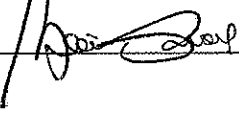
oooooooooooooooooooo

Letto confermato e sottoscritto:

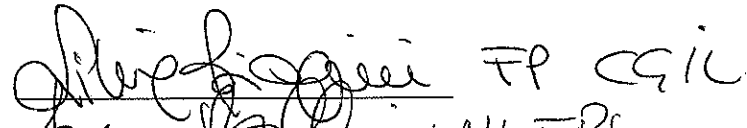
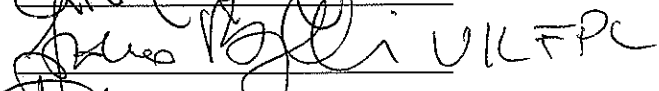
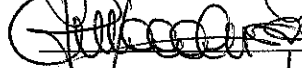
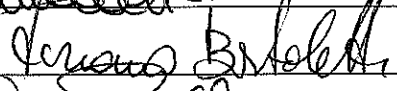
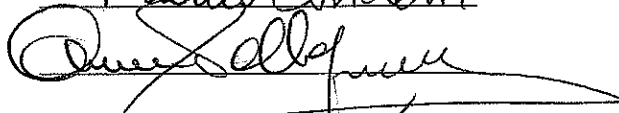
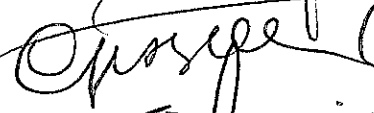

per la parte pubblica:







per la parte sindacale:

 FP CGIL
 UIL FPC




 CISL FP
