



N. 53 del 17 MAGGIO 2019

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE

Nell'anno **duemiladiciannove**, il giorno **diciassette** del mese di **Maggio**, convocata per le ore **10:40**, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Presidente **GIACOMO MANGONI**

Sono presenti i signori Assessori:

GIACOMO MANGONI	SINDACO	Presente
ALFREDO BUSCONI	ASSESSORE	Assente
LUCIANO NESTI	ASSESSORE	Presente
AMBRA TORRESI	ASSESSORE	Assente
GIULIA AMMANNATI	ASSESSORE	Presente
MASSIMO ZUCHELLI	ASSESSORE	Presente

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, **DONATELLA D'AMICO**.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. n. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ha apportato rilevanti novità anche in materia di misurazione e valutazione del personale dipendente;
- il D.lgs. n. 74/2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;
- il C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018, all'art. 5 e 7 ridisegna le materie oggetto di "confronto" e "contrattazione" con le OO.SS., comprendendo:
 - materia di confronto "i criteri generali dei sistemi di valutazione", "i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizioni" e i "criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità";
 - materia di contrattazione "i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa";

RITENUTO di dover aggiornare il sistema di valutazione del Comune di Agliana alla luce delle innovazioni normative;
RAVVISATO che di concerto con l'Organismo di Valutazione è stato elaborato l'allegato nuovo documento denominato "Sistema di misurazione e valutazione delle performance e pesatura delle posizioni organizzative" con le relative metodologie;
ATTESO che sul documento è stato acquisito il parere dell'Organismo di valutazione in data 07.05.2019, prot. n. 10556;
CONSIDERATO che, ai sensi degli artt. 5 e 7 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018, in data 08.05.2019, è stato attivato il confronto e la contrattazione con la RSU aziendale e le OO.SS. Provinciali ed è stato acquisito il parere favorevole sul documento;
RITENUTO di approvare, in qualità di datore di lavoro, il documento allegato denominato "Sistema di misurazione e valutazione delle performance e pesatura delle posizioni organizzative" che si compone delle metodologie Sub"A", Sub"B" Sub"B1" Sub "C" e Sub "D";
CONSIDERATO che la Dr.ssa Tiziana Bellini, in qualità di Responsabile del Servizio Associato Economico-Finanziario e delle Risorse Umane, ha dichiarato ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs 267/2000, data la natura privatistica dell'atto, che il presente provvedimento non necessita dell'acquisizione del parere di regolarità tecnica e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune;
VISTO l'art. 48 del D.L.gs 267/2000;
ALL'UNANIMITÀ dei voti favorevoli;

DELIBERA

di approvare, in qualità di datore di lavoro, il documento allegato denominato "Sistema di misurazione e valutazione delle performance e pesatura delle posizioni organizzative" che si compone delle metodologie Sub"A", Sub"B" Sub"B1" Sub "C" e Sub"D".
Quindi, con distinta votazione, all'unanimità dei voti favorevoli, dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

SINDACO
GIACOMO MANGONI

SEGRETARIO COMUNALE
DONATELLA D'AMICO