

**SCHEMA DI VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE PER
L'ATTRIBUZIONE DEL PREMIO INCENTIVANTE LA PERFORMANCE
INDIVIDUALE**

ANNO _____

COGNOME E NOME : _____

PROFILO PROFESSIONALE: _____

QUALIFICA FUNZIONALE: _____

PIANO DI LAVORO: _____

ELEMENTI DI GIUDIZIO

Parametro a): Rispetto tempi e scadenze previste nella programmazione della struttura

1	rispetto delle scadenze di legge	1	2	3	4	5
2	rispetto delle scadenze assegnate dal Responsabile	1	2	3	4	5
3	collaborazione col Responsabile per il raggiungimento degli obiettivi di P.E.G.	1	2	3	4	5
4	capacità di proporre soluzioni utili per sviluppare e semplificare le attività del Servizio	1	2	3	4	5

Parametro b): Capacità di controllo della propria attività

1	capacità di relazionare su specifici compiti assegnati	1	2	3	4	5
2	capacità di relazionare sulla attività di competenza	1	2	3	4	5
3	capacità di condivisione coi colleghi di U.O.	1	2	3	4	5
4	capacità di svolgere la propria attività correttamente	1	2	3	4	5

Parametro c): Disponibilità al cambiamento tecnologico ed organizzativo

1	disponibilità all'apprendimento di nuove tecnologie	1	2	3	4	5
2	capacità di proporre nuovi strumenti tecnologici	1	2	3	4	5
3	disponibilità ad adattarsi al cambiamento organizzativo	1	2	3	4	5
4	capacità di proporre nuovi assetti organizzativi	1	2	3	4	5

Parametro d): Disponibilità alla formazione e aggiornamento professionale

1	disponibilità ad effettuare corsi di aggiornamento su indicazione del Responsabile	1	2	3	4	5
2	capacità di auto-proporre la partecipazione a percorsi di aggiornamento	1	2	3	4	5
3	capacità di auto-aggiornarsi (riviste, quotidiani, siti web specialistici)	1	2	3	4	5
4	capacità di attuare la formazione acquisita	1	2	3	4	5

Parametro e): Capacità di rapporto con l'utenza (Performance organizzativa)

1	assenza di reclami da parte di soggetti esterni	1	2	3	4	5
2	assenza di reclami da parte di soggetti interni all'ente	1	2	3	4	5
3	capacità di relazione e confronto coi colleghi del Servizio	1	2	3	4	5
4	capacità di proporre semplificazioni e miglioramenti organizzativi a favore dell'utenza	1	2	3	4	5

Punteggio totale raggiunto _____

Montale, _____

Il Responsabile del Servizio Funzionale

Ogni singolo parametro deve essere accompagnato da un breve commento del Responsabile, anche a giustificazione di eventuali giudizi negativi dati con gli indicatori.

Il punteggio massimo è di 100 punti.

Valutazioni ottenute: da 81 a 100: efficiente - da 61 a 80: standard - da 0 a 60: non efficiente.