

(CRITERI E PROCEDIMENTO PER LA SELEZIONE DELLE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA)

1. Requisiti di partecipazione e calcolo del periodo minimo di anzianità

Alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono ammessi tutti i dipendenti che alla data in cui si svolge la selezione sono in possesso dei seguenti requisiti:

- sono dipendenti del Comune di Agliana, anche in posizione di comando in altri enti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- hanno una permanenza minima di 24 mesi, sempre con rapporto a tempo indeterminato, nella posizione economica di appartenenza alla data della selezione;
- non hanno subito sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nei due anni precedenti la data della selezione (ovvero, dal 30,11,2017 al 30,11,2019).

Ai fini del computo del requisito di permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento, si applicano le seguenti regole:

- il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato allo stesso modo del rapporto di lavoro a tempo pieno;
- non si tiene conto degli eventuali periodi di assenza, anche se si tratta di casi di aspettativa non retribuita;
- il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente; pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.

2. Criteri di valutazione e formazione delle graduatorie

Vengono formulate graduatorie per ogni posizione economica, senza distinzione per il punto d'accesso per quanto riguarda le categorie B e D.

Il punteggio massimo complessivo è pari a 100, attribuito secondo i seguenti criteri:

- Valutazione della performance individuale nel triennio precedente quello in cui si svolge la selezione = **70 punti**.

- Esperienza maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 = **30 punti**

I punteggi per questi due fattori sono attribuiti con le regole di seguito esposte.

A - Per la **performance individuale**, ai fini della graduatoria si prende in considerazione la media aritmetica della valutazione ricevuta per l'attività lavorativa nell'ente di appartenenza nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto delle progressioni economiche. Se il dipendente, per qualsiasi ragione, ha ricevuto la valutazione solo in due degli anni indicati, la media si ottiene dagli anni effettivamente valutati. Almeno una delle due valutazioni deve essere stata effettuata nel Comune di Agliana. Se il dipendente non ha alcuna valutazione utile nel triennio, o se non ha almeno una valutazione nel Comune di Agliana, **non è ammesso alla selezione.**

Il punteggio di ogni singolo anno che concorre alla media è così calcolato:

- Valutazione EFFICIENTE - punteggio numerico da 81 a 100 centesimi : **70 punti;**
- Valutazione STANDARD - punteggio numerico da 61 a 80 centesimi: **50 punti**
- Valutazione NON EFFICIENTE - punteggio numerico fino a 60 centesimi: **0 punti.**

Per i Responsabili dei Servizi Funzionali (Titolari di Posizione Organizzativa), per l'anno 2019, in attesa di una revisione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato il punteggio di ogni singolo anno che concorre alla media è così calcolato:

- Valutazione EFFICIENTE - punteggio numerico da 91 a 100 centesimi : **70 punti;**
- Valutazione STANDARD - punteggio numerico da 50 a 90 centesimi: **50 punti**
- Valutazione NON EFFICIENTE - punteggio numerico fino a 49 centesimi: **0 punti.**

B - Per l'**esperienza maturata**, il punteggio utile per la graduatoria è formato per un massimo di 30 punti dall'attività lavorativa svolta con rapporto a tempo indeterminato in pubbliche amministrazioni come definite dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001.

B1 - Il punteggio parziale per l'esperienza complessiva è attribuito secondo il seguente schema:

fino a 3 anni di esperienza	2 punti
oltre 3 e fino a 6 anni	5 punti
oltre 6 e fino a 9 anni	8 punti
oltre 9 e fino a 12 anni	10 punti
oltre 12 e fino a 15 anni	12 punti
oltre 15 e fino a 18 anni	14 punti
oltre 18 e fino a 21 anni	16 punti
oltre 21 e fino a 24 anni	18 punti
oltre 24 e fino a 27 anni	20 punti
oltre 27 e fino a 30 anni	22 punti
oltre 30 e fino a 33 anni	24 punti
oltre 33 e fino a 36 anni	26 punti
oltre 36 anni	30 punti

Ai fini della determinazione del periodo utile sono esclusi dal conteggio i periodi di aspettativa non retribuita, di sospensione dal servizio per effetto di sanzioni disciplinari, nonché quelli di congedo straordinario non retribuito art. 4 della Legge n. 53/2000 (per gravi motivi familiari) e quelli di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 e seguenti, del D.Lgs. n. 151/2001 (assistenza familiare con handicap grave).

A parità di punteggio, nell'ordine della graduatoria costituisce elemento di precedenza la maggiore anzianità di servizio complessiva con rapporto a tempo indeterminato, come definita ai sensi del punto B1, calcolata in anni, mesi e giorni. Nel caso persista la parità, l'ordine della graduatoria è determinato sulla base della maggiore età anagrafica.

