

## COMUNE DI AGLIANA

Prot. n. ....

Agliana, lì

OGGETTO: Contratto individuale di assunzione a tempo indeterminato parziale misto.

Premesso che

- i Comuni di Agliana e di Montale hanno costituito fra loro un "Servizio Associato Economico-finanziario e Risorse umane" individuando il Comune di Agliana quale Ente capofila;
- i due Enti hanno proceduto all'affidamento alla Provincia di Pistoia delle funzioni e dei servizi di gestione del trattamento giuridico del personale, tramite convenzione ex art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000 stipulata il 22 dicembre 2017 e prorogata in data 21 dicembre 2018 per l'esercizio 2019;
- tra le funzioni oggetto di conferimento alla Provincia di Pistoia con la convenzione citata al punto precedente rientrano la gestione dei procedimenti attinenti al reclutamento del personale;
- il Comune di Agliana (cessionario) ha pubblicato all'Albo pretorio on line l'Avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per l'eventuale copertura a tempo indeterminato parziale al 75% del posto di cat. D, profilo professionale Istruttore Direttivo Informatico presso i Servizi Informatici del Comune di Agliana in data 25 ottobre 2018, con scadenza del termine utile per l'invio delle domande alla data del 24 novembre 2018 (Determinazione del Servizio Risorse Umane Unificato della Provincia di Pistoia di approvazione dell'Avviso n. 771 del 17.10.2018);
- il candidato Michelotti Massimo (cedente) è stato dichiarato quale vincitore della procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per l'eventuale copertura a tempo indeterminato parziale al 75% del posto di cat. D, profilo professionale Istruttore Direttivo Informatico presso i Servizi Informatici del Comune di Agliana (Determinazione del Servizio Risorse Umane Unificato della Provincia di Pistoia n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_);
- Il Comune di Impruneta (ceduto) con nota prot. n. 23011 del 21.11.2018 a firma del Segretario Generale, Dr.ssa Samantha Arcangeli, allegata alla domanda di mobilità del candidato Michelotti Massimo, ha rilasciato il nulla osta alla mobilità del dipendente;

Vista e richiamata la Determinazione del Servizio Risorse Umane Unificato della Provincia di Pistoia n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

Fra l'Amministrazione Comunale di Agliana, rappresentata da \_\_\_\_\_;  
e

L'Ing. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_,  
Via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_ C.F.: \_\_\_\_\_ in possesso dei requisiti previsti dalla legge per l'accesso all'impiego

si stipula il seguente contratto di lavoro a tempo indeterminato parziale misto al 75%, ai sensi dell'art. 19 e dell'art. 53 comma 11, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21.5.2018 e dell'art. 5 del D.Lgs. n. 81 del 15.6.2015 alle seguenti condizioni:

- 1) Il \_\_\_\_\_, che ai fini del presente atto sarà convenzionalmente indicato con le parole "il lavoratore", con la sottoscrizione del presente contratto viene assunto a tempo indeterminato parziale misto al 75% tramite passaggio diretto senza soluzione di continuità in quanto vincitore della procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 di cui alla determinazione del Servizio Risorse Umane Unificato n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e viene inquadrato nella dotazione organica del Comune di Agliana, nella

categoria \_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, profilo professionale\_\_\_\_\_ a decorrere dal\_\_\_\_\_;

- 2) il "Servizio Risorse Umane Unificato" della Provincia di Pistoia ha preventivamente verificato d'ufficio, sulla base di quanto autodichiarato, il possesso da parte del lavoratore dei requisiti di accesso per la costituzione del presente rapporto di lavoro, come da documentazione in atti. Questo Comune provvederà ad inoltrare al medico competente per la sorveglianza sanitaria formale richiesta di visita medica intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui il candidato in oggetto è destinato. E' condizione risolutiva dell'efficacia del presente contratto individuale senza obbligo di preavviso la non idoneità alla specifica mansione;
- 3) le mansioni proprie del profilo professionale attribuito sono quelle indicativamente riportate nelle declaratorie di cui all'allegato "A" del C.C.N.L. del 31.03.1999 fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 3 del richiamato C.C.N.L., per come confermato con modifiche dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21.5.2018, in materia di disciplina delle mansioni;
- 4) ai sensi dell'art. 20, comma 2, del C.C.N.L. Funzioni Locali stipulato il 21.5.2018 il lavoratore, che con la sottoscrizione del presente contratto presta il proprio consenso, è esonerato dal periodo di prova avendolo già superato in corrispondente profilo presso l'Amministrazione di provenienza;
- 5) la sede dell'attività lavorativa è il territorio del Comune di Agliana con destinazione al Servizio\_\_\_\_\_;
- 6) il rapporto di lavoro è instaurato a tempo parziale misto al 75% secondo la seguente articolazione:  
lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 7.40 alle ore 14.00  
martedì dalle ore 7.40 alle ore 13.00 e dalle ore 13.30 alle ore 16.10;
- 7) l'orario di lavoro è di n. 27 (ventisette) ore settimanali. L'orario di lavoro è informato al criterio di funzionalità del servizio ed articolato nel rispetto delle normative vigenti e secondo quanto specificato al punto 6);
- 8) Al lavoratore non è consentito, stante la percentuale di part-time disposta, l'esercizio di altra prestazione di lavoro sia dipendente che autonoma restando confermato il dovere di esclusività del rapporto di lavoro, di cui all'art. 53 D.Lgs. n.165/2001, nella sua portata generale, in conformità a quanto previsto dal vigente art. 53, comma 7, del C.C.N.L. del 21.5.2018. Il lavoratore dichiara di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato se non quello che con la sottoscrizione del presente contratto instaura con il Comune di Agliana e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001, al cui regime si rinvia. In ogni caso, dichiara di optare per il presente rapporto con il Comune di Agliana;
- 9) ai sensi dell'art. 55, comma 9, del C.C.N.L. del 21.5.2018, "I dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno. I lavoratori a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno. In entrambe le ipotesi il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera. Analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva nazionale, ivi comprese le assenze per malattia. In presenza di rapporto a tempo parziale verticale, è comunque riconosciuto per intero il periodo di congedo di maternità e paternità previsto dal D.Lgs. n. 151/2001, anche per la parte cadente in periodo non lavorativo; il relativo trattamento economico, spettante per l'intero periodo di congedo di maternità o paternità, è commisurato alla durata prevista per

la prestazione giornaliera. Il permesso per matrimonio, il congedo parentale ed i riposi giornalieri per maternità, i permessi per lutto spettano per intero solo per i periodi coincidenti con quelli lavorativi, fermo restando che il relativo trattamento economico è commisurato alla durata prevista per la prestazione giornaliera. In presenza di rapporto a tempo parziale verticale non si riducono i termini previsti per il periodo di prova e per il preavviso che vanno calcolati con riferimento ai periodi effettivamente lavorati.”

10) ai sensi dell'art. 55, comma 10, e ss. del C.C.N.L del 21.5.2018, il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale; spettano altresì per intero le quote di aggiunta di famiglia, se dovute. Su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali.

11) i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti, dai regolamenti interni di questo Ente, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

12) Al lavoratore è consegnata per osservanza copia degli artt. 57 e 58 del C.C.N.L. del 21.5.2018, degli artt. 55-quater, 55-quinquies e 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 (articoli introdotti dall'art. 69 del D.Lgs. n. 150/2009 emanato in attuazione della L.n. 15/2009) e s.m.i., del D.P.R. n. 62 del 16.4.2013 ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e del "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Agliana";

13) atto esente dall'imposta di bollo in modo assoluto, ai sensi del D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, all. B), punto 25;

Data, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma della responsabile)

Ing. \_\_\_\_\_

Ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 1341 e 1342 del Codice Civile, si approvano specificatamente le clausole di cui ai punti 2, 8) e 11).

Ing. \_\_\_\_\_

\*si riceve in copia quanto indicato al punto 12) del presente contratto.

\_\_\_\_\_